

Od 1 września 2006r. na mocy ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 ze zm.) obowiązują nowe regulacje prawne dotyczące podejmowania dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich.

W związku z licznymi pytaniami nauczycieli akademickich UW dot. formy i treści zawiadomień oraz wniosków o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy lub prowadzenie działalności gospodarczej przekazuję w załączeniu do stosowania wzór zawiadomienia oraz wzory wniosków dot. dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich - w celu ujednoczenia formularzy stosowanych w Uniwersytecie Warszawskim.

- I. Zgodnie z art. 129 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym nauczyciel akademicki, będący organem jednoosobowym w UW lub jego zastępcą, przed podjęciem dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub rozpoczęciem prowadzenia działalności gospodarczej powinien **uzyskać zgodę właściwego organu kolegiального UW** (Senat lub rada podstawowej jednostki organizacyjnej). Wzór wniosku stanowi **załącznik nr 1**.

Wykonywanie przez nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym uczelni lub jego zastępcą zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub prowadzenie działalności gospodarczej bez zgody właściwego organu kolegiального UW powoduje wygaśnięcie mandatu organu jednoosobowego UW lub jego zastępcy.

- II. Zgodnie z art. 129 ust. 1 ustawy nauczyciel akademicki, który zamierza podjąć dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u więcej niż jednego dodatkowego pracodawcy lub zamierza prowadzić działalność gospodarczą łącznie z jednym dodatkowym zatrudnieniem w ramach stosunku pracy, powinien **uzyskać zgodę Rektora UW** przed podjęciem dodatkowego zatrudnienia lub rozpoczęciem działalności gospodarczej. Wzór wniosku stanowi **załącznik nr 2**.

Wykonywanie przez nauczyciela akademickiego, dla którego UW jest podstawowym miejscem pracy, dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u więcej niż jednego dodatkowego pracodawcy lub prowadzenie działalności gospodarczej łącznie z jednym dodatkowym zatrudnieniem w ramach stosunku pracy, **bez wcześniejszej zgody Rektora UW**, stanowi **podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem**.

Wymóg uzyskania zgody na podstawie przepisów art. 129 ust. 1 i 2 ustawy nie dotyczy nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie w ramach stosunku pracy (art. 129 ust. 7 ustawy):

- w nw. urządach: Kancelaria Sejmu, Kancelaria Senatu, Kancelaria Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Sąd Najwyższy, Biuro Trybunału Konstytucyjnego, Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich, Biuro Rzecznika Praw Dziecka, Biuro Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, Prokuratoria Generalna Skarbu Państwa, Krajowe Biuro Wyborcze, Biuro Rzecznika Interesu Publicznego, Państwowa Inspekcja Pracy, regionalne izby obrachunkowe, Biuro Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, Instytut Pamięci Narodowej-Komisja Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, urzędy ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów, urzędy centralne organów administracji rządowej, Rządowe Centrum Legislacji;
- w organach towarzystw naukowych i zawodowych;
- w organach wymiaru sprawiedliwości;
- w instytucjach kultury;
- we władzach Polskiej Akademii Nauk i Polskiej Akademii Umiejętności.

III. Zgodnie z art. 129 ust. 6 ustawy nauczyciel akademicki **zawiadamia Rektora UW** o podjętym dodatkowym zatrudnieniu w ramach stosunku pracy lub prowadzeniu działalności gospodarczej **w terminie 7 dni** od podjęcia dodatkowego zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej. Wzór zawiadomienia stanowi **załącznik nr 3**.

Przez określenie: „zatrudnienie w ramach stosunku pracy”, użyte w art. 129 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, należy rozumieć zatrudnienie na podstawie: umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę.

Nauczyciele akademicki, którzy złożyli zawiadomienia w trybie art. 265 ustawy, powinni przed dniem 1 września 2007r. uzyskać zgodę Rektora UW na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u więcej niż jednego pracodawcy lub prowadzenie działalności gospodarczej łącznie z dodatkowym zatrudnieniem w ramach stosunku pracy.

PROREKTOR



dr hab. Małgorzata Gersdorf
profesor UW